



**Université Sidi Mohamed Ben Abdallah**

**Projet de développement de la  
Faculté des lettres et des  
sciences humaines Saïs  
2014-2018**

**Mohammed BOKBOT**

# SOMMAIRE

I - Développement des formations et amélioration des performances pédagogiques

II- Développement de la recherche et de la coopération

III- Bonne gouvernance et modernisation de la gestion

IV- Partenariat avec les étudiants

# I - Développement des formations et amélioration des performances pédagogiques

## Développement de la formation et innovation pédagogique

- Amélioration des formations licence fondamentale
- Amélioration de la gouvernance des filières et de la gestion des examens
- Intégration progressive enseignement électronique

## Encouragement de la création de nouvelles licences professionnelles

## Amélioration de la maîtrise des langues et des techniques de communication

## **Mise en place et développement d'une culture d'évaluation et de suivi**

- Elaboration indicateurs et outils d'évaluation
- Comptes rendus aux instances et améliorations

## **Mise en place d'une cellule d'orientation et d'accompagnement pédagogiques**

## **Mise en place et développement d'une politique affirmée de la formation continue**

- Formation continue au profit des personnels de l'établissement
- Diversification de l'offre de la formation continue en faveur du milieu socio- économique

## II- Développement de la recherche et de la coopération

### Plan de développement de la recherche et amélioration des performances des structures

- Restructuration des équipes et des laboratoires
- Communication et diffusion de l'information
- Création d'une structure d'appui au montage des projets
- Valorisation et dynamisation de la production scientifique
- Renforcement de l'infrastructure

- Redéfinition et dynamisation du rôle du CED
- Mise en place d'une politique d'évaluation

## **Dynamisation de la coopération et du partenariat**

- Coopération efficace et positive avec la présidence de l'université et ses composantes
- Dynamisation des accords de coopération et développement du partenariat
- Coordination, suivi et évaluation des actions de coopération et de partenariat

Elaboration d'une stratégie globale et intégrée de la recherche et la coopération

# III- Bonne gouvernance et modernisation de la gestion

## Mise en place d'une gouvernance efficace de l'administration

- Equipe solidaire et dérogation des responsabilités
- Perfectionnement des compétences par la promotion de la formation continue
- Redéploiement concerté des ressources humaines
- Renforcement esprit d'équipe et volonté d'adhésion à travers le dialogue, la coopération, **et l'évaluation**
- Leadership de proximité, compréhensif, à l'écoute<sup>7</sup> et stimulant l'initiative

# Gestion rigoureuse et transparente du budget

- Inventaire global des matériels: éviter dépenses inutiles
- Détermination de priorités selon les besoins réels
- Mesures d'économie dans divers champs
- Quête de ressources supplémentaires



# Mise en place politique de communication et amélioration des services

- Communication interne et externe
- Amélioration des services buvette des personnels
- Extension et équipement des parkings
- Entretien du patrimoine et aménagement de l'espace
- Environnement propre (locaux pédagogiques et administratifs- sanitaires)

## IV- Partenariat avec les étudiants

### **Dynamisation bureau d'accueil et d'orientation**

- Organisation de « Journées Portes Ouvertes »
- Procédures administratives rapides et adéquates
- Contribution à la résolution des problèmes

### **Promotion des activités sportives et culturelles et amélioration des services**

- Équipements et infra-structures sportifs
- Création espace étudiant
- Promotion des activités culturelles et sportives

# Conclusion

Projet articulé autour des mesures principales suivantes:

- ❖ Déploiement moyens visant améliorer performances pédagogiques et développement recherche -coopération
- ❖ Gestion administrative moderne et efficace
- ❖ Dialogue et concertation avec les instances et démarche de conviction, de respect et de rigueur
- ❖ Promotion d'une politique de partenariat avec les étudiants

## Assumer le rôle qui incombe à un chef d'établissement

- Conscient des défis, convaincu et sensible au dialogue et à la concertation
- Encourageant les initiatives constructives, responsabilisant et évaluant avec transparence et rigueur.
- Suscitant l'adhésion individuelle et collective au projet du développement,